

Số: /KH-UBND

Na Dương, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác quản lý Nhà nước về bình đẳng giới
trên địa bàn xã Na Dương năm 2026

Căn cứ Luật Bình đẳng giới số 73/2006/QH11; Nghị định 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới; thực hiện Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 28/4/2026 của UBND tỉnh Lạng Sơn thực hiện công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026, UBND xã Na Dương ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới trên địa bàn xã; bảo đảm thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật, các chương trình, đề án về bình đẳng giới và các nhiệm vụ trong tình hình mới.
- Tăng cường lồng ghép vấn đề bình đẳng giới các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phù hợp với thực tiễn địa phương, gắn với chuyển đổi số.
- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành và toàn xã hội; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành vi, từng bước thu hẹp khoảng cách giới, nâng cao vị thế của phụ nữ, nhất là trong lĩnh vực chính trị, lao động, việc làm và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

2. Yêu cầu

- Triển khai các nhiệm vụ bảo đảm đồng bộ, kịp thời, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và điều kiện thực tiễn của địa phương.
- Các cơ quan, ban ngành phân định rõ trách nhiệm, tăng cường phối hợp trong tổ chức thực hiện; xây dựng kế hoạch cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới; thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và triển khai chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội

- Tổ chức triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, các văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới và các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn trên địa bàn.
- Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng chương trình,

kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; bảo đảm việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới được thực hiện hiệu quả, thực chất.

- Thời gian thực hiện: trong năm 2026.

2. Kiện toàn tổ chức và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã; bảo đảm hoạt động ổn định, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh sắp xếp tổ chức bộ máy và thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

- Rà soát, phân công công chức thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới tại địa phương bảo đảm tính ổn định, kế thừa và hiệu quả; kịp thời phân công, thay thế khi có sự thay đổi để không làm gián đoạn công việc.

- Cử cán bộ, công chức làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức nhằm nâng cao năng lực chuyên môn thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị.

- Thời gian thực hiện: trong năm 2026.

3. Công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới

- Tổ chức triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản quy phạm pháp luật như Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 4/6/2008; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009; Nghị định số 125/NĐ-CP ngày 28/12/2021.

- Đổi mới nội dung, phương thức truyền thông theo hướng truyền thông thay đổi hành vi, tập trung vào các vấn đề cốt lõi như: định kiến giới, lựa chọn giới tính khi sinh, phân công lao động trong gia đình, vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý.

- Tổ chức các hoạt động, chiến dịch truyền thông về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ gắn với các ngày kỷ niệm như: Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (15/11 - 15/12), bảo đảm nội dung thiết thực, hình thức đa dạng, phù hợp với điều kiện thực tế; đẩy mạnh truyền thông trên môi trường số, bảo đảm có tính lan tỏa.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên trong năm 2026.

4. Tổ chức kiểm tra, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới

Chú trọng kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn; lồng ghép kiểm tra với các ngành, lĩnh vực khác.

5. Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 (Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ)

- Tổ chức rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình

đẳng giới đã được phân công tại Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn theo Kế hoạch số 120/KH-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh.

- Ban hành và triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 – 2030 trên địa bàn, thực hiện thường xuyên trong năm.

6. Tổ chức triển khai các chương trình, đề án nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các chương trình, đề án có liên quan

6.1. Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030

- Tiếp tục tổ chức triển khai hiệu quả Chương trình theo Kế hoạch đã được ban hành; đồng thời rà soát, đánh giá kết quả thực hiện giai đoạn 2021 - 2025, làm cơ sở điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ phù hợp với giai đoạn 2026 - 2030 và điều kiện thực tiễn của xã.

- Tổ chức thực hiện Tháng hành động vì BDG và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 (15/11 - 15/12), thiết thực, hiệu quả.

6.2. Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Tổ chức rà soát, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình giai đoạn 2021 - 2025; tiếp tục duy trì, củng cố, nâng cao hiệu quả các mô hình hỗ trợ tại cộng đồng (nhà tạm lánh, địa chỉ tin cậy).

- Chủ động xây dựng kế hoạch triển khai giai đoạn tiếp theo sau khi Chương trình được cấp có thẩm quyền ban hành; bảo đảm kịp thời, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

6.3. Chương trình tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo, quản lý

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình theo Kế hoạch của tỉnh đến năm 2030; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số; đồng thời gắn các mục tiêu, chỉ tiêu về cán bộ nữ với công tác quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ và kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của xã.

6.4. Lồng ghép bình đẳng giới trong các chương trình MTQG

- Tăng cường lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2026 - 2030, nhất là chương trình xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

- Tổ chức thực hiện các tiêu chí, chỉ tiêu về bình đẳng giới theo quy định; nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong phát triển cộng đồng, góp phần xây dựng xã hội tiến bộ, công bằng.

- Tập trung thực hiện hiệu quả tiêu chí 6.5: “Đảm bảo bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới” thuộc Tiêu chí số 6. “Giảm nghèo và an sinh xã hội” tại Quyết định số 51/2025/QĐ-TTg ngày 29/12/2025 của

Thủ tướng Chính phủ ban hành Bộ tiêu chí quốc gia về nông thôn mới giai đoạn 2026 - 2030, theo công văn số 2585/BNV-CTTN&BDG ngày 20/3/2026 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện nội dung tiêu chí thuộc Bộ tiêu chí quốc gia về nông thôn mới giai đoạn 2026 - 2030.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

2. Lồng ghép nội dung thực hiện và bảo đảm bình đẳng giới vào việc sử dụng các quỹ đã được thành lập của đơn vị theo quy định của pháp luật.

3. Việc quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch và tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Chủ trì, tham mưu xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; tăng cường công tác tuyên truyền, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bình đẳng giới trên địa bàn. Chủ động lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong các chương trình phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2026 trước ngày 01/12/2026 qua Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Kinh tế: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu việc bố trí kinh phí và hướng dẫn, kiểm tra việc sử dụng kinh phí để thực hiện công tác bình đẳng giới theo quy định.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; chú trọng tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác pháp chế.

- Đẩy mạnh công tác trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật, hòa giải ở cơ sở nhằm hỗ trợ phụ nữ nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật và chủ động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của bản thân.

4. Các đơn vị trường học: Tăng cường phòng, chống bạo lực học đường. Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong hoạt động giáo dục; phát huy hiệu quả tư vấn học đường, chăm sóc sức khỏe tinh thần cho học sinh.

5. Trạm Y tế: đẩy mạnh truyền thông về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục và kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh. Nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc sức khỏe, chú trọng các nhóm đối tượng khó khăn và nhóm yếu thế.

6. Trung tâm dịch vụ công ích: tăng cường công tác tuyên truyền, xây dựng, duy trì các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài, phóng sự về bình đẳng giới, góp phần nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới trong xã hội.

Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung của Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- UBMTTQ VN và các tổ chức CT-XH xã;
- Các phòng chuyên môn UBND xã;
- Các đơn vị trường học;
- Trạm Y tế xã;
- CVP HĐND và UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lành Văn Kiên